

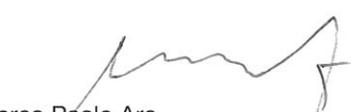
POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

(Sostenibilidad, ética, relaciones laborales y derechos humanos)

La cultura empresarial de Condensia está basada en valores tales como el respeto, la profesionalidad, la integridad y el trabajo en equipo, siendo estos el sostén de nuestros objetivos, que son crecer de forma sostenible, aportando valor a nuestros clientes y a la sociedad, a través de productos hechos a medida, con espíritu de constante mejora.

En este camino hacia nuestro crecimiento personal y corporativo:

- Hemos implantado un sistema de gestión de la calidad y el medio ambiente según las Normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, que nos permite promover nuevas tecnologías, facilitar el comercio internacional y el uso eficiente de los recursos, así como minimizar la huella ambiental de nuestra actividad.
- A través de nuestra estrategia en I+D+i, participamos en el *Circular Bio-based Europe Joint Undertaking*, la asociación líder del sector que sitúa la circularidad, la innovación y la sostenibilidad en el centro de la bioeconomía europea (Economía Circular), contribuyendo así a la transición ecológica de nuestras sociedades.
- Las personas que trabajamos en Condensia mostramos una conducta leal, diligente y honesta respetando la dignidad de las personas, su libertad y privacidad. No toleramos comportamientos verbales o físicos degradantes, ofensivos, de acoso psicológico u hostigamiento.
- Respetamos los derechos humanos fundamentales acordados internacionalmente, que incluyen la prohibición del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la utilización de inmigración ilegal como mano de obra. Ejercemos el principio de igualdad de oportunidades y en el trato sin importar la raza, el color, la religión, la edad, la nacionalidad, la orientación sexual, el estado civil, la discapacidad o la afiliación política.
- Las relaciones comerciales se basan en la confianza. Actuamos con transparencia e independencia, sin ceder nunca a una petición que conlleve una actuación ilegal o contraria a nuestros estándares éticos, como puede ser el soborno, la extorsión, el fraude, el blanqueo de capitales o los conflictos de interés y respetamos las leyes que regulan el comercio internacional y de libre competencia.
- Tratamos como confidencial y protegemos cualquier información sensible que sea susceptible de ser aprovechada por cualquier empresa de la competencia. De la misma manera, garantizamos la protección y el uso apropiado de los datos de carácter personal, tanto de empleados como de clientes, proveedores, colaboradores y otras partes interesadas, cumpliendo con la legislación de aplicación.
- Proporcionamos un entorno seguro y saludable, integrando en la gestión empresarial la prevención de los riesgos laborales y promocionamos actuaciones de mejora del bienestar de nuestros trabajadores y colaboradores.
- Cumplimos con el convenio colectivo de aplicación y todas las leyes laborales que regulan el número de horas, días de trabajo, los periodos de descanso y permisos, facilitando y promoviendo el equilibrio entre la vida personal y laboral en la medida de lo posible.
- Promovemos un entorno de trabajo motivador que asegure el reconocimiento interno y la autonomía personal y profesional. Se ejerce un liderazgo responsable en el que se apoya a los trabajadores y colaboradores en sus funciones y se atienden sus dudas e inquietudes.



Marco Paolo Ara
Consejero delegado / CEO

Office:

Carrer Junqueras 16, 11A
08003 Barcelona (Spain)

T. (+34) 932 680 633
F. (+34) 932 684 808
condensia@condensia.com

Plant:

La Cierva 8, P.I. Can Cortès
Palau-solità i Plegamans
08184 Barcelona (Spain)

T. (+34) 938 648 811
F. (+34) 938 643 775
fabrica@condensia.com

